

INFORMATIVA GLOBALE SULLA PRIVACY DEL RECLUTAMENTO E DELL'ONBOARDING DEI DIPENDENTI CBRE

Ultimo aggiornamento: 29 marzo 2021

Ultima revisione: 29 marzo 2021

La presente informativa globale sulla privacy del reclutamento e dell'onboarding dei dipendenti CBRE ("Informativa") è emessa da CBRE, Inc. e dalle sue consociate (collettivamente, "Gruppo CBRE") per aiutarti a comprendere le nostre pratiche di raccolta e gestione dei dati, quando presenti una domanda di lavoro online o tramite comunicazione diretta (ad es. e-mail o posta) o crei un profilo professionale nella nostra piattaforma online della comunità di talenti ("Talent Community") e nell'ambito delle nostre attività di reclutamento e onboarding (collettivamente, "Talent Acquisition"). La presente Informativa ha inoltre lo scopo di assisterti nel prendere decisioni informate ed esercitare i tuoi diritti sulla privacy dei dati ai sensi della legge applicabile.

Ogni volta che la presente Informativa cita come riferimento "CBRE", "noi", "ci" o "nostro", si riferisce alla/e entità responsabile/i del Gruppo CBRE così come definito nella seguente Appendice 1. Le nostre pratiche di raccolta e trattamento dei dati personali di dipendenti, appaltatori e altri soggetti similmente occupati sono descritte nelle informative sulla privacy dei dipendenti, che ti saranno rese disponibili (secondo i casi) nel caso in cui il processo di reclutamento e onboarding venga completato con successo.

RIEPILOGO

Di seguito è riportato un riepilogo delle informazioni principali contenute nella presente Informativa. L'Informativa completa, con maggiori dettagli, viene descritta di seguito al Riepilogo.

| | |
|---|--|
| AMBITO | La presente Informativa si applica alle informazioni personali relative a coloro che presentano domanda di lavoro e ai candidati selezionati per un impiego, che raccogliamo e trattiamo in relazione alle attività di Acquisizione di Talenti. |
| ENTITÀ RESPONSABILE/TITOLAR E DEL TRATTAMENTO DATI | La/e entità di CBRE responsabile/i della raccolta e del trattamento delle tue informazioni personali (in alcune giurisdizioni anche detta/e Titolare del trattamento dati) dipende/ono da determinati fattori. Per sapere come individuare l'entità CBRE responsabile secondo i casi, consultare l' Appendice 1 . Vedere i dettagli nelle seguenti Informazioni sull'Entità CBRE responsabile/Titolare del trattamento dati . |
| INFORMAZIONI PERSONALI DA NOI RACCOLTE/FONTI | Raccogliamo informazioni personali direttamente da te e da terze parti, ove pertinenti e necessarie per le nostre attività di Acquisizione di Talenti. Vedere i dettagli nella sezione Informazioni personali da noi raccolte e fonti . |
| INFORMAZIONI REALTIVE A CATEGORIE SPECIALI/SENSIBILI DA NOI RACCOLTE | Se autorizzati dalla legge applicabile, nell'ambito delle nostre attività di Acquisizione di Talenti, raccoglieremo anche informazioni sulla diversità (in alcune giurisdizioni note anche con la denominazione di categoria speciale o di informazioni personali sensibili) (" Dati sulla Diversità ") che scegli di fornire direttamente a noi e, laddove pertinente o necessario sulla base del lavoro per cui hai presentato domanda, informazioni su reati penali e condanne che raccogliamo da soggetti terzi specializzati |

| | |
|--|---|
| | <p>nell'accertamento dei precedenti. Vedere i dettagli nella sezione che segue Informazioni personali da noi raccolte e fonti.</p> |
| <p>USO DELLE TUE INFORMAZIONI PERSONALI E BASI GIURIDICHE</p> | <p>Utilizziamo le tue informazioni personali in relazione alla nostra attività di Acquisizione di Talenti e alle attività correlate. Nella misura consentita o richiesta dalla legge applicabile, raccogliamo anche i Dati sulla Diversità che scegli di fornire e utilizziamo tali dati (per quanto possibile in un formato aggregato e pseudonimizzato) per ottemperare agli obblighi legali nel campo del diritto del lavoro, adempiere a importanti interessi pubblici, come la revisione e il monitoraggio delle pari opportunità per i candidati e i dipendenti, e per altri scopi legali legati alla diversità, all'equità e all'inclusione ("Diversità e Inclusione"). Non utilizzeremo, e non utilizziamo, i Dati sulla Diversità per prendere decisioni di Acquisizione di Talenti su di te o su altri soggetti. Vedere i dettagli nella sezione che segue Uso dei dati personali.</p> |
| <p>CONDIVISIONE DEI DATI</p> | <p>Il Gruppo CBRE è un'azienda globale e le informazioni personali raccolte o da te fornite possono essere condivise e trattate con le entità CBRE responsabili, se necessario per le attività di Acquisizione di Talenti, e con fornitori terzi di servizi, che ci assistono nelle attività di Acquisizione di Talenti. Laddove siamo autorizzati a farlo ai sensi della legge applicabile, tutti i Dati sulla Diversità che hai scelto di fornire saranno condivisi con l'entità CBRE responsabile dell'aggregazione e della pseudonimizzazione e (su base aggregata e resa anonima) con le entità CBRE responsabili della gestione e del raggiungimento dei nostri obiettivi di Diversità e Inclusione. Non condivideremo i Dati sulla Diversità con terzi, se non su base aggregata e pseudonimizzata, e solo nella misura in cui possiamo farlo legittimamente ai sensi della legge applicabile. Vedere i dettagli nella sezione che segue Condivisione dei dati personali.</p> |
| <p>CONSERVAZIONE DEI DATI</p> | <p>Conserveremo i dati personali che ti riguardano per il tempo necessario allo scopo per cui sono stati raccolti e nella misura consentita dalle leggi applicabili. Vedere i dettagli nella sezione che segue Conservazione dei dati personali.</p> |
| <p>SICUREZZA DEI DATI</p> | <p>Adottiamo misure di sicurezza tecniche e organizzative adeguate a salvaguardare le informazioni personali raccolte e trattate che ti riguardano dalla perdita e dell'alterazione o dalla divulgazione non autorizzata. Vedere i dettagli nella sezione che segue Protezione delle tue informazioni personali.</p> |
| <p>COOKIE</p> | <p>Utilizziamo i cookie e le tecnologie correlate per fornire una migliore esperienza dei nostri siti Web di Acquisizione di Talenti, previo consenso dell'utente, ad eccezione dei cookie essenziali. Vedere ulteriori dettagli nella sezione che segue Come utilizziamo i cookie.</p> |
| <p>TRASFERIMENTI INTERNAZIONALI DI DATI</p> | <p>Possiamo condividere le tue informazioni personali con altre entità e fornitori di servizi di CBRE situati fuori dal tuo Paese di residenza. Per questo forniamo adeguate garanzie sui trasferimenti internazionali di dati secondo la legge applicabile. Vedere i dettagli nella sezione che segue Trasferimenti internazionali di dati.</p> |

| | |
|--|--|
| DIRITTI DI PRIVACY | A seconda delle leggi del tuo Paese, potresti godere del diritto di accesso, rettifica, cancellazione, opposizione o altre azioni in relazione alle tue informazioni personali. Consulta i dettagli in basso, compreso come esercitare i tuoi diritti di privacy secondo la legge applicabile, nella sezione Diritti di privacy dei dati . |
| COME CONTATTARE CBRE | In qualsiasi momento puoi contattarci per ogni domanda o dubbio sulla presente Informativa o sulle nostre attività di raccolta e trattamento dei dati personali. Vedere i dettagli nella sezione che segue Come contattare CBRE . |
| RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI | Laddove richiesto dalla legge, abbiamo nominato un responsabile della protezione dei dati, i cui recapiti sono indicati nella presente Informativa. Fai clic qui per saperne di più . |
| RAPPRESENTANTE UE/REGNO UNITO | Abbiamo nominato un rappresentante delle entità CBRE responsabili situate al di fuori della zona SEE e del Regno Unito che trattano informazioni personali soggette al Regolamento generale sulla protezione dei dati personali dell'UE e alla Legge sulla protezione dei dati del Regno Unito. Fai clic qui per saperne di più . |
| MODIFICHE ALLA PRESENTE INFORMATIVA | In caso di modifiche sostanziali alla presente Informativa, esse saranno riportate nel presente documento e, se di rilevanza sostanziale, saranno accompagnate da una notifica formale. Ove richiesto, richiederemo il tuo consenso. Vedere i dettagli nella sezione che segue Modifiche alla presente Informativa . |

INFORMATIVA COMPLETA

Di seguito, troverai l'Informativa completa con informazioni più dettagliate rispetto a quelle del Riepilogo riportato sopra.

1. Informazioni sull'entità CBRE responsabile/sul Titolare del trattamento dei dati

In base alle normative vigenti nel tuo Paese e alle leggi applicabili a cui sei soggetto/a (ad esempio nell'UE/SEE e nel Regno Unito), potresti avere diritto a ricevere informazioni sull'entità CBRE responsabile della raccolta e del trattamento delle tue informazioni personali (in alcune giurisdizioni anche detta titolare del trattamento). Ciò può variare a seconda del Paese in cui sono disponibili i lavori per cui hai presentato domanda o espresso interesse. **Se presenti domanda per un lavoro in un Paese diverso da quello in cui risiedi, le tue informazioni personali verranno raccolte ed elaborate dalle entità CBRE responsabili in tale altro Paese.** Un elenco delle entità CBRE responsabili in base al Paese è incluso nell'[Appendice 1](#).

2. Informazioni personali da noi raccolte e fonti

Categorie di informazioni personali

Possiamo raccogliere le seguenti categorie di informazioni personali direttamente da te in qualità di candidato o da altre fonti, come reclutatori terzi, siti di social media professionali (come LinkedIn) o siti per il reclutamento di lavoratori con cui potresti aver condiviso le tue informazioni personali, nella misura consentita dalla legge e pertinente e necessaria per il lavoro.

- **Informazioni di contatto e di base:** quali nome, indirizzi, numero di telefono, indirizzo e-mail, data di nascita e informazioni necessarie per creare un account online (come indirizzo IP e password).
- **Informazioni professionali :** come cronologia dell'istruzione e del lavoro, competenze rilevanti, certificazioni e affiliazioni professionali, storia retributiva (ove consentito dalla legge) e qualsiasi altra informazione inclusa in curriculum vitae, profili professionali online e domande di lavoro.
- **Informazioni sulla valutazione del candidato:** come le opinioni delle referenze fornite, la disponibilità a trasferirsi e, ove consentito dalla legge: risultati di test e valutazioni, informazioni sulle attività esterne o sui rapporti familiari che possono dar luogo a un conflitto di interessi e informazioni in materia di reati, condanne, indagini pendenti e sanzioni amministrative.
- **Informazioni sull'onboarding del dipendente:** come le informazioni necessarie per costituire un rapporto di lavoro o contrattuale con il candidato e per il rispetto delle prescrizioni legali (come carta d'identità nazionale, permessi di soggiorno e visti che dimostrano il diritto al lavoro), per l'elaborazione delle buste paga e per fornire benefit ai dipendenti (come le informazioni sul conto bancario, tassazione con ritenuta d'acconto e informazioni sui beneficiari) e informazioni sulla disabilità o altri dati (ove consentito dalla legge) necessari per fornire sistemazioni sul posto di lavoro.
- **Dati sulla Diversità:** come genere, razza, etnia, orientamento sessuale e stato di veterano militare e di disabilità (solo se consentito dalla legge applicabile e se scegli di fornire tali dati). **Se non desideri fornire i tuoi dati personali sulla diversità, seleziona l'opzione "Preferisco non dirlo" e rispetteremo tale decisione.**
- **Cookie e dati di analisi sul web:** ad esempio, cookie e informazioni sul tuo uso del sito.
- **Dati di accesso fisico** relativi alle tue visite presso i nostri locali, come il tuo nome e la data e l'ora della tua visita.

Categorie speciali di informazioni personali

Se autorizzati dalla legge applicabile, possiamo raccogliere e trattare categorie di informazioni personali che ti riguardano e che godono di una protezione speciale ai sensi della legge applicabile, in quanto categorie speciali di informazioni personali, informazioni personali sensibili o simili. Esempi di tali categorie speciali di informazioni personali includono carta d'identità nazionale, informazioni su reati o condanne penali, indagini in corso e sanzioni amministrative e Dati sulla Diversità. Raccoglieremo e tratteremo tali categorie di informazioni personali solo ove consentito dalla legge, fatte salve eventuali restrizioni e garanzie aggiuntive come richiesto dalla legge e ove pertinente e necessario per il lavoro.

Fornitura di informazioni su altre persone

Se ci fornisci informazioni personali su qualsiasi persona diversa da te (ad es. nome e informazioni di contatto o le opinioni delle tue referenze), devi assicurarti che tali altre persone comprendano come verranno utilizzate le loro informazioni e che sei autorizzato a divulgarle a noi per l'utilizzo nell'adempimento dei nostri scopi di Acquisizione di Talenti.

Conseguenze del mancato conferimento di informazioni personali

Non hai alcun obbligo legale o contrattuale di fornirci le tue informazioni personali. Tuttavia, richiediamo determinate informazioni personali per considerare e valutare i candidati per un impiego presso CBRE ("**Informazioni Personali Necessarie**"). Senza le tue Informazioni Personali Necessarie, non possiamo prenderti in considerazione per un lavoro presso CBRE. Le Informazioni Personali Necessarie non includono i Dati sulla Diversità.

3. Uso delle informazioni personali e basi giuridiche

Le finalità per le quali utilizziamo le tue informazioni personali e le basi giuridiche di tale trattamento sono le seguenti:

- Per **comunicare con te** durante il processo di Acquisizione talenti, utilizziamo le informazioni di contatto e di base. Trattiamo queste informazioni personali ove necessario per scopi pre-contrattuali (ad esempio, per intraprendere azioni su tua richiesta prima di avviare un potenziale rapporto di lavoro), per altri interessi commerciali legittimi prevalenti di CBRE e/o in base al tuo consenso (se richiesto dalla legge).
- Per **determinare le qualifiche e l'idoneità delle persone per le posizioni aperte**, utilizziamo le informazioni professionali e le informazioni sulla valutazione dei candidati. Trattiamo queste informazioni personali ove necessario per scopi pre-contrattuali (ad esempio, per intraprendere azioni su tua richiesta prima di avviare un potenziale rapporto di lavoro), per altri interessi commerciali legittimi prevalenti di CBRE, inclusa l'esecuzione dei controlli dei precedenti, laddove consentito dalla legge, e/o in base al tuo consenso (se richiesto dalla legge).

Per **eseguire e gestire il processo di onboarding dei dipendenti**, utilizziamo le tue informazioni personali necessarie per costituire un rapporto di lavoro o contrattuale con i candidati. Se diventi dipendente di CBRE, trasferiremo queste informazioni al tuo file del personale per scopi di mantenimento dei registri. Trattiamo le tue informazioni personali ove necessario per ottemperare agli obblighi legali di CBRE, incluso il mantenimento dei registri, per scopi pre-contrattuali (ad esempio, per intraprendere azioni su tua richiesta prima di avviare un potenziale rapporto di lavoro), per altri interessi commerciali legittimi prevalenti di CBRE e/o in base al tuo consenso (se richiesto dalla legge).

- Per **raggiungere gli obiettivi legittimi di Diversità e Inclusione**, possiamo (laddove consentito dalla legge e per quanto possibile in un formato aggregato e pseudonimizzato) raccogliere i Dati sulla Diversità che scegli di fornire, se necessario per ottemperare agli obblighi di diritto del lavoro applicabili, per i legittimi interessi commerciali prevalenti di CBRE, e per motivi di notevole interesse pubblico (come la revisione e il monitoraggio della parità di opportunità di lavoro e il trattamento dei candidati al lavoro), o in base al tuo consenso (se richiesto dalla legge). Proteggiamo i Dati sulla diversità con misure adeguate e specifiche (come la crittografia), per salvaguardare i diritti e gli interessi fondamentali del candidato che fornisce tali Dati sulla Diversità. **Non utilizzeremo, e non utilizziamo, i Dati sulla Diversità, per prendere decisioni in merito all'Acquisizione di Talenti o altre decisioni sull'impiego relative a te o ad altri soggetti.**
- Per **analizzare e migliorare i nostri siti di Acquisizione talenti**, utilizziamo il profilo e le informazioni tecniche. Trattiamo tali informazioni personali ove necessario in base ai superiori legittimi interessi aziendali di CBRE o in base al tuo consenso (se richiesto dalla legge).
- Per **gestire l'accesso ai nostri locali e per motivi di sicurezza**, utilizziamo i dati di accesso fisico. Trattiamo tali informazioni personali ove necessario in base ai superiori legittimi interessi aziendali di CBRE o in base al tuo consenso (se richiesto dalla legge).
- Per **asserire, esercitare o portare avanti i nostri diritti legali, ottemperare a legittime richieste governative di divulgazione delle informazioni personali o comunque per rispettare gli obblighi legali**, utilizziamo qualsiasi informazione personale raccolta su di te. Trattiamo queste informazioni personali se necessario per ottemperare agli obblighi legali di CBRE o per altri superiori legittimi interessi aziendali.

Legittimi interessi aziendali

Nella misura in cui CBRE si affida ai superiori legittimi interessi aziendali per il trattamento delle tue informazioni personali, tali interessi aziendali consistono in particolare nel:

- offrirti la Comunità di Talenti,
- valutare su tua richiesta le tue informazioni personali per potenziali posizioni di lavoro aperte,
- offrirti un lavoro presso CBRE,
- stabilire le competenze e le qualifiche necessarie per un particolare lavoro,
- migliorare la Comunità di Talenti e le nostre attività di Acquisizione di Talenti,
- asserire, esercitare o portare avanti diritti e rivendicazioni legali, e
- rispettare le politiche interne di CBRE e i requisiti per il reclutamento.

Nella misura in cui una delle finalità sopra elencate richieda il trattamento di [Categorie Speciali di Informazioni](#), tale trattamento può essere consentito in particolare dalla legge applicabile, in quanto necessario per rispettare determinati obblighi o esercitare determinati diritti nel campo dell'occupazione, della sicurezza e protezione sociale, per asserire, esercitare o portare avanti un'azione legale, per motivi di notevole interesse pubblico o di interesse pubblico nell'area della salute pubblica e per altri obiettivi necessari o in base al tuo consenso (se richiesto dalla legge).

Trattamento automatizzato – Criteri di idoneità

Se ti candidi per una posizione aperta, ti verrà chiesto di fornire informazioni personali in risposta a determinate domande standard (come le informazioni sul diritto al lavoro), nonché ad alcune domande specifiche per la posizione per la quale ti stai candidando (come alcune qualifiche professionali o licenze), che sono richieste come qualifiche minime per poter essere presi in considerazione. Se non rispondi o se le tue risposte a queste domande indicano che non soddisfi i requisiti della posizione, se legalmente consentito farlo, il nostro sistema automaticamente non ti prenderà in considerazione e la tua domanda non verrà presentata e non sarà ulteriormente esaminata dal nostro team. Ove necessario per conformarsi alla legge applicabile (come nell'UE/SEE e nel Regno Unito), il processo decisionale includerà l'intervento umano per stabilire se soddisfi i criteri di idoneità per le posizioni per le quali ti sei candidato.

4. Condivisione dei dati personali

Se consentito dalla legge applicabile, possiamo condividere le informazioni personali con le seguenti categorie di destinatari, alcune delle quali potrebbero trovarsi in un Paese che non fornisce adeguati livelli di privacy e protezione dei dati come il tuo Paese di origine. CBRE adotta adeguate misure di salvaguardia in merito alla condivisione interna delle informazioni personali. [Consulta la sezione Trasferimenti internazionali di dati](#) per ulteriori informazioni.

Internamente con altre entità di CBRE

CBRE è un'azienda globale e le informazioni personali raccolte o da te fornite possono essere condivise e trattate con le entità di CBRE, se necessario per le finalità identificate nella precedente [Sezione 3 – Uso delle informazioni personali](#) e basi giuridiche. Le entità di CBRE potenzialmente interessate sono elencate nell' [Appendice 1](#). In particolare:

- Quando presenti domanda o esprimi interesse nella ricerca di un impiego al di fuori del tuo Paese di origine, le tue informazioni personali verranno trattate da un'entità CBRE responsabile che si trova in un Paese diverso dal tuo Paese di origine (vedere le informazioni nell'Appendice 1).
- Nell'ambito della valutazione della tua domanda di lavoro, la struttura a matrice di CBRE può richiedere il trasferimento dei tuoi dati personali ad altre entità CBRE al di fuori del tuo Paese di origine, dove si trovano le persone coinvolte nel processo decisionale per la tua domanda (ad esempio, dipartimento regionale delle Risorse Umane, manager di matrice, manager di linea, ecc.).
- Laddove legalmente consentito trattare e trasferire Dati sulla Diversità al di fuori del tuo Paese di origine, e se fornisci tali dati, i tuoi Dati sulla Diversità possono essere condivisi con altre entità CBRE al di fuori del tuo Paese di origine, per promuovere ulteriormente la diversità all'interno del nostro Gruppo CBRE. Per quanto possibile, condivideremo tali dati in un formato aggregato e pseudonimizzato.

Con i terzi

- **Fornitori di servizi** che ci assistono nelle attività di Acquisizione di Talenti, come agenzie di Head Hunting, fornitori di servizi di valutazione e fornitori di hosting di dati e IT. Questi fornitori terzi di servizi agiscono per nostro conto e sulla base delle nostre istruzioni in qualità di responsabili del trattamento dei dati/fornitori di servizi.

- **Consulenti** che ci assistono nelle attività legali, normative e aziendali, come i consulenti legali, i consulenti per la compliance e auditor aziendali.
- **Entità di regolamentazione (governative) della diversità e dell'inclusione**, come necessari per adempiere agli obblighi legali di CBRE nell'area del diritto del lavoro in alcuni Paesi; possiamo condividere i Dati sulla Diversità solo su base aggregata e anonimizzata.
- **Partner aziendali in caso di fusione o vendita**, ad esempio se CBRE si unisce ad altra organizzazione, o in caso di trasferimento di beni o attività.

Divulgazione obbligatoria per legge

Potremmo essere tenuti a divulgare le tue informazioni personali alle autorità governative e di regolamentazione, alle forze dell'ordine, ai tribunali e/o alle parti in causa se obbligati per legge, per esempio a seguito di un ordine del tribunale, citazione in giudizio o altra richiesta legittima e legalmente vincolante, come per soddisfare i requisiti di sicurezza nazionale o di polizia o in relazione a procedimenti legali o simili necessari per esercitare o portare avanti i nostri diritti legali.

CBRE si impegna a non divulgare le tue informazioni personali a seguito di un'ordinanza del tribunale internazionale o di un mandato di comparizione o altro obbligo legale, a meno di non essere legalmente obbligata secondo la legge applicabile. In particolare, CBRE Inc. ha valutato e ritiene che né se stessa né le sue controllate statunitensi si qualificano come fornitori di servizi di comunicazione elettronica, secondo la definizione della sezione 18 U.S.C. § 2510, né come fornitori di computing remoto, secondo la definizione della sezione 18 U.S.C. § 2711, e pertanto le autorità pubbliche statunitensi non possono emettere una richiesta legalmente vincolante di divulgazione dei dati secondo la sezione 702 del US Foreign Intelligence Surveillance Act ("**FISA 702**"), né a CBRE, Inc., né alle sue controllate statunitensi. Nel caso in cui CBRE riceva comunque una richiesta di divulgazione di informazioni personali ai sensi del FISA 702, pubblicherà un Rapporto sulla Trasparenza su cbre.com e sui nostri siti web nell'area SEE (vedi la nostra dichiarazione Schrems II). Tutti i dati personali trasferiti negli Stati Uniti da CBRE sono crittografati in transito.

5. Conservazione delle informazioni personali

Conserveremo le informazioni personali che raccogliamo su di te solo per il tempo necessario allo scopo per cui sono state raccolte e nella misura consentita dalle leggi applicabili. Al di fuori del SEE, conserviamo le informazioni personali che fornisci quando crei un profilo nella nostra Comunità di Talenti o presenti domanda per un lavoro per **sedici (16) mesi, a meno che tu non fornisca il consenso a conservare i tuoi dati personali per un altro anno**. Se risiedi nel SEE, conserviamo le informazioni personali relative ai candidati non ammessi per non più di **6 mesi** dalla data in cui viene presa una decisione. Alcune informazioni personali dei candidati prescelti che diventano dipendenti verranno trasferite ai nostri file del personale per scopi di mantenimento dei registri in conformità con la legge applicabile, le nostre politiche di conservazione dei registri e le nostre Informativa sulla Privacy dei dipendenti.

6. Come salvaguardiamo i tuoi dati personali

Adottiamo misure di sicurezza tecniche e organizzative adeguate a salvaguardare le informazioni personali raccolte e trattate che ti riguardano contro la perdita e l'alterazione o la divulgazione non autorizzata. Le informazioni da te fornite sono crittografate in transito e inattive. Utilizziamo controlli degli accessi in base ai ruoli per limitare l'accesso alle tue informazioni personali, in forza di un rigoroso principio della necessità di sapere, in linea con le finalità per cui abbiamo raccolto tali informazioni. Utilizziamo sistemi anti-malware e di rilevamento delle intrusioni per evitare accessi non autorizzati alla nostra rete e disponiamo di un piano di risposta contro gli incidenti per reagire rapidamente a qualsiasi sospetto di perdita o violazione delle informazioni personali.

Nei casi in cui condividiamo le tue informazioni personali con i nostri fornitori di servizi, abbiamo verificato che le loro misure tecniche e organizzative forniscano un livello di sicurezza adeguato.

7. Uso dei cookie e tecnologie simili

Utilizziamo cookie e tecnologie simili per raccogliere le tue informazioni personali, quando navighi sul nostro sito web Carriere (careers.cbre.com). Il nostro centro preferenze cookie ti consente di limitare il nostro utilizzo di cookie diversi da quelli essenziali.

Che cosa è un cookie:

Un cookie è un piccolo file di testo che un sito web deposita sul computer, sul telefono o su qualsiasi altro dispositivo dell'utente, con informazioni relative alla navigazione su quel sito web. I cookie servono a vari scopi, ad esempio consentirti di navigare tra le pagine in modo efficiente, ricordare le tue preferenze, analizzare l'uso del sito web Carriere, migliorare in generale la tua esperienza come utente e garantire che gli annunci pubblicitari visualizzati online siano più pertinenti per te e i tuoi interessi. Il cookie contiene il nome del server da cui proviene, la sua scadenza e un valore, di solito un numero univoco generato in maniera casuale, nonché altri dati relativi al tuo uso del sito web Carriere. A seconda della legge applicabile in materia di protezione dei dati, tali informazioni e dati possono costituire delle informazioni personali.

Cookie da noi utilizzati

Come usiamo i cookie:

Utilizziamo cookie di sessione, che sono cookie temporanei che vengono cancellati dalla memoria del dispositivo quando si chiude il browser Internet o si spegne il computer, e cookie persistenti, che vengono memorizzati sul dispositivo fino alla scadenza, a meno che non siano eliminati prima dall'utente. Raggruppiamo i cookie sul nostro sito web Carriere in quattro categorie.

- **Cookie essenziali:** questi cookie sono necessari per il funzionamento e consentono le funzionalità di base del sito. Possono essere utilizzati anche per ricordare e riflettere le tue preferenze sui cookie tramite il nostro centro di preferenze cookie. Non possono essere disattivati.
- **Cookie funzionali:** questi cookie vengono utilizzati per fornirti un'esperienza migliore sul nostro sito web Carriere. Ad esempio, possono essere utilizzati per incorporare un lettore video.
- **Cookie delle prestazioni:** questi cookie vengono utilizzati per misurare le visite al sito web Carriere e comprendere meglio come viene utilizzato il nostro sito web Carriere al fine di migliorare la funzionalità e le prestazioni del sito stesso.
- **Cookie per le integrazioni:** questi cookie sono utilizzati per consentire integrazioni con altri siti. Ad esempio, possono essere utilizzati per consentirti di importare il tuo profilo da un sito di networking professionale di terzi.

Quali tipi di cookie utilizziamo:

I dettagli sui cookie utilizzati sul nostro sito web Carriere sono forniti nel centro preferenze cookie disponibile tramite il link "Preferenze cookie" sul pulsante del nostro sito web Carriere. Fai clic su "Impostazioni dettagliate" nelle sezioni dei cookie funzionali, dei cookie delle prestazioni e dei cookie per le integrazioni.

Requisiti di consenso:

A seconda della legge applicabile sulla protezione dei dati, possiamo inserire e utilizzare cookie funzionali, cookie delle prestazioni e cookie per le integrazioni, solo se hai fornito il tuo consenso tramite il nostro banner sui cookie. Il nostro centro preferenze cookie sul nostro sito web Carriere ti consente di effettuare ulteriori scelte e/o revocare un consenso in merito al nostro utilizzo dei cookie (a eccezione dei cookie essenziali).

Monitoraggio delle prestazioni tramite tecnologie di monitoraggio simili

A volte, utilizziamo tecnologie di monitoraggio delle prestazioni, come web beacon, pixel e tag, all'interno delle nostre e-mail di marketing o negli annunci pubblicitari visualizzati sul nostro sito web Carriere o su siti web di terze parti. Queste tecnologie di monitoraggio delle prestazioni possono essere fornite da noi o da terzi, e ci aiutano a monitorare se un destinatario dell'e-mail ha completato un evento, come l'apertura di un link fornito nell'e-mail o se un utente ha fatto clic su un annuncio pubblicitario. Ulteriori informazioni sulle tecnologie di monitoraggio delle prestazioni utilizzate nelle nostre e-mail di marketing e sul nostro sito web Carriere o siti web di terzi sono disponibili tramite il link "Preferenze cookie" sul pulsante del nostro sito. Fai clic su "Impostazioni dettagliate" nelle sezioni dei cookie funzionali, dei cookie delle prestazioni e dei cookie per le integrazioni.

Gestione delle preferenze dei cookie

Centro preferenze cookie:

Il nostro centro preferenze cookie sul nostro sito web Carriere ti consente di effettuare scelte in merito all' utilizzo dei cookie da parte nostra (a eccezione dei cookie essenziali).

Se cancelli i cookie nelle impostazioni del browser, verranno rimossi tutti i cookie, incluso il cookie delle preferenze impostato per riflettere le scelte effettuate nel nostro centro preferenze cookie. Ti verrà presentato il banner dei cookie alla tua prossima visita sul sito web Carriere, per consentire nuovamente i cookie ove richiesto.

Non tracciare:

Al momento non rispondiamo ai segnali "Non tracciare" dal browser dell'utente. Il nostro utilizzo delle tecnologie di tracciamento può essere invece controllato tramite il nostro centro preferenze cookie.

Disattivare e impedire ogni ulteriore utilizzo dei cookie:

Oltre a limitare i cookie nel nostro centro preferenze cookie, puoi limitare, bloccare o eliminare i cookie dal nostro sito web Carriere in qualsiasi momento, modificando la configurazione del browser. Per sapere come farlo e per avere maggiori informazioni sui cookie, visitare il sito <https://www.allaboutcookies.org/>. Inoltre, anche se ogni browser ha diverse impostazioni e configurazioni, le impostazioni dei cookie in genere possono essere modificate dal menu "Preferenze" o "Strumenti" del tuo browser. Anche il menu "Guida" o "Aiuto" del browser può fornire ulteriori informazioni. Da notare, tuttavia, che l'eliminazione o il blocco dei cookie necessari provoca un cattivo funzionamento del sito.

8. Trasferimenti internazionali di dati

A seconda dell'entità CBRE responsabile (vedi [Appendice 1](#) di seguito) e dei destinatari (vedi [Condivisione delle Informazioni personali](#)), i tuoi dati personali possono essere trattati e ospitati in Paesi diversi dal tuo, ad esempio Stati Uniti, Regno Unito, Australia, Filippine, Singapore e India. Tali Paesi potrebbero avere leggi sulla protezione dei dati meno rigorose rispetto al Paese in cui risiedi, dove hai inizialmente fornito le informazioni e/o in cui i tuoi dati sono stati originariamente raccolti.

In caso di trasferimenti internazionali, proteggiamo le tue informazioni personali come previsto da tutte le leggi applicabili in materia di protezione dei dati.

Trasferimenti di dati da SEE e Regno Unito all'esterno della zona SEE

Per quanto riguarda i trasferimenti internazionali di dati eseguiti da CBRE dallo Spazio Economico Europeo ("SEE") o dal Regno Unito verso i destinatari di Paesi non SEE,

- alcuni destinatari sono situati in Paesi il cui livello di protezione dei dati è considerato adeguato secondo la legge dell'UE (o del Regno Unito, secondo i casi). Pertanto, questi trasferimenti non richiedono ulteriore tutela ai sensi della legge sulla protezione dei dati dell'UE (o del Regno Unito, secondo i casi).

- altri destinatari si trovano in Paesi che non forniscono un livello adeguato di protezione dei dati secondo la legge dell'UE o del Regno Unito, ad esempio gli Stati Uniti o le Filippine e, ove richiesto dalla legge, abbiamo implementato adeguate misure di salvaguardia, come le Clausole Contrattuali Standard dell'UE, e/o facciamo affidamento sulle regole aziendali vincolanti del destinatario o su un'adeguata deroga. Se possibile, implementiamo tutele tecniche e contrattuali supplementari. Secondo la legge applicabile, puoi richiedere ulteriori informazioni su tali adeguate tutele (vedi [Sezione 9 - Come contattare CBRE](#)).

Come indicato sopra (vedi [Divulgazione obbligatoria per legge](#)), CBRE, Inc. ha valutato e ritiene che le autorità pubbliche statunitensi non possano emettere nei confronti di CBRE, Inc. o delle sue controllate statunitensi una richiesta di divulgazione obbligatoria per legge dei dati personali ai sensi del FISA 702. Tutti i dati personali trasferiti negli Stati Uniti da CBRE sono crittografati in transito.

9. I tuoi diritti di privacy

A seconda delle norme giuridiche vigenti nel tuo Paese e delle leggi applicabili a cui sei soggetto/a, potresti avere i seguenti diritti, o alcuni di essi, e potresti presentare richiesta per esercitarli sul [Portale dei diritti degli Interessati](#) o contattandoci all'indirizzo dsr@cbre.com. Indipendentemente dall'entità di CBRE responsabile del trattamento delle informazioni personali, puoi usare tali dati di contatto centralizzati e CBRE garantirà che l'entità responsabile riceva la tua richiesta e risponda tempestivamente come richiesto dalla legge applicabile. CBRE risponderà alla tua richiesta in maniera esaustiva, anche se non individui la particolare entità di CBRE nei confronti della quale l'hai inoltrata.

- Diritto di accesso:** Puoi avere diritto a ottenere da CBRE la conferma che le tue informazioni personali siano oggetto di trattamento e in questo caso, chiedere di potervi accedere. Puoi avere diritto a ottenere una copia delle tue informazioni personali oggetto di trattamento. Per quanto riguarda le copie aggiuntive richieste, CBRE può addebitare una commissione ragionevole in base ai costi amministrativi.
- Diritto di rettifica:** Puoi avere diritto a ottenere da CBRE la rettifica delle informazioni personali inesatte che ti riguardano.
- Diritto alla cancellazione (diritto all'oblio) o all'anonimizzazione:** Puoi avere diritto a chiederci di cancellare (o, in alcune giurisdizioni, di rendere anonime) le tue informazioni personali. In alcune giurisdizioni, questo diritto può limitarsi alla cancellazione o anonimizzazione dei dati non necessari, eccessivi o trattati illegalmente, o alla cancellazione dei dati trattati in base al tuo consenso.
- Diritto di limitazione del trattamento:** Puoi avere diritto a richiedere la limitazione del trattamento dei tuoi dati personali.
- Diritto alla portabilità dei dati:** Puoi avere diritto a ricevere le informazioni personali che hai fornito a CBRE in un formato strutturato, comunemente utilizzato e leggibile da un dispositivo automatico e a trasmettere senza impedimenti tali informazioni personali a un'altra entità.
- Diritto di revocare il consenso:** Se facciamo affidamento sul tuo consenso per il trattamento delle informazioni personali, hai diritto in qualsiasi momento a ritirare o revocare tale consenso con effetto immediato. Tale revoca non influisce sulla legittimità del trattamento precedente la revoca del consenso. Questo diritto di revoca si applica in particolare ai consensi forniti per eventuali finalità di marketing e profilazione.

- g. **Diritto di opposizione:** In determinate circostanze, puoi avere diritto in qualsiasi momento a opposti, per motivi legati alla tua particolare situazione, al trattamento delle informazioni personali da parte di CBRE, e CBRE potrebbe essere obbligata a bloccare il trattamento delle tue informazioni personali salvo che CBRE non presenti convincenti motivi legittimi di trattamento, superiori ai tuoi interessi, diritti e libertà, o di asserimento, esercizio o difesa dei diritti legali. In particolare, il diritto di opposizione non sussiste se il trattamento delle informazioni personali è necessario per l'adozione di misure prima di stipulare un contratto o per eseguire un contratto già concluso.
- h. **Diritto di richiedere un chiarimento** sulla nostra attività di trattamento delle tue informazioni personali.
- i. **Diritto di ottenere informazioni sulla possibilità di negare il consenso** e sulle conseguenze di tale azione.
- j. **Diritto alle informazioni in merito ai terzi con cui abbiamo condiviso i tuoi dati.**
- k. **Diritto di presentare reclamo all'autorità competente per la protezione dei dati** nel tuo Paese di residenza o nel Paese in cui ha sede l'entità di CBRE responsabile, in particolare rispetto al risultato del processo decisionale automatizzato. Un elenco delle Autorità europee per la protezione dei dati è [disponibile](#) presso il Comitato europeo per la protezione dei dati. In Brasile, l'autorità competente per la protezione dei dati è l'*Autoridade Nacional de Proteção de Dados* (ANPD).

California

In qualità di residente dello Stato della California, puoi trovare informazioni sui tuoi diritti e su come esercitarli online nella nostra [Politica sulla privacy dei consumatori della California](#).

Cina

Oltre ad altri diritti previsti dalla legge applicabile, per quanto riguarda le informazioni personali raccolte e trattate all'interno della Cina, puoi avere diritto di:

- a. **annullare la registrazione** come utente di un'applicazione e di cancellare gli account online.

10. Come contattare CBRE

Puoi contattarci in qualsiasi momento se hai domande o dubbi sulla presente Informativa o sulle nostre pratiche di trattamento dei dati. Potremo contattarti via e-mail in relazione a eventuali domande e preoccupazioni da te segnalate. Se preferisci essere contattato/a in altro modo, ti preghiamo di comunicarcelo e cercheremo di soddisfare la tua richiesta come possibile.

Richieste generali

Puoi contattare l'ufficio globale per la privacy (Global Data Privacy Office, "GDPO") di CBRE all'indirizzo Privacy.Office@cbre.com oppure per posta all'indirizzo 321 North Clark Street, Suite 3400, Chicago, Illinois 60654, all'attenzione di: Global Director, Data Privacy. Puoi anche fare domande o segnalare dubbi sul GDPO all'ufficio Ethics & Compliance di CBRE tramite la [Ethics HelpLine di CBRE](#).

Soggetti residenti in Europa, Medio Oriente o Africa:

Se sei residente in Europa, Medio Oriente o Africa, puoi inviarci un'email all'indirizzo EMEAPrivacyDirector@cbre.com o scriverci a St. Martins Court, 10 Paternoster Row, London EC4M 7HP, Regno Unito, all'attenzione di: EMEA Director, Data Privacy.

Soggetti residenti in Asia o Asia Pacifico:

Se sei residente in Asia o Asia Pacifico, puoi inviarci un'email all'indirizzo APACPrivacyHelpline@cbre.com o scriverci a 15/F M1 Tower, 141 H.V. Dela Costa Street, Salcedo Village, Makati City, Filippine 1227, all'attenzione di: APAC Senior Manager, Data Privacy.

Responsabili della protezione dei dati

In alcuni Paesi CBRE ha nominato un Responsabile della protezione dei dati (Data Protection Officer, "DPO"), che puoi contattare per domande o dubbi sul modo in cui CBRE tratta le tue informazioni personali. I recapiti dei nostri DPO nell'Unione Europea, nel Regno Unito e in Brasile sono disponibili nella [Informativa globale sulla privacy e sui cookie](#).

Rappresentante UE e Regno Unito

Abbiamo nominato un rappresentante delle entità responsabili di CBRE situate al di fuori della zona SEE e del Regno Unito che trattano le tue informazioni personali soggette al Regolamento Generale sulla protezione dei dati dell'UE e alla Legge sulla protezione dei dati del Regno Unito. I recapiti dei rappresentanti sono disponibili nella [Informativa globale sulla privacy e sui cookie](#).

11. Modifiche alla presente Informativa

Siamo un'azienda globale in rapida evoluzione. Se necessario continueremo a valutare e apportare modifiche di volta in volta alla presente Informativa. In caso di modifiche sostanziali alla presente Informativa, esse saranno riportate nel presente documento e, se di rilevanza sostanziale, saranno accompagnate da una notifica formale (ad esempio, per alcuni servizi, una notifica via e-mail delle modifiche apportate). Ove richiesto, richiederemo il tuo consenso.

APPENDICE 1

Nella tabella seguente è stata identificata l'entità di CBRE responsabile delle tue informazioni personali (in alcune giurisdizioni anche detta Titolare del trattamento), a seconda di vari fattori dell'attività di trattamento.

Se non è chiaro quale entità di CBRE sia responsabile del trattamento delle tue informazioni personali, ti preghiamo di contattare privacy.office@cbre.com e ti aiuteremo a individuarla.

| | Attività di trattamento | Entità CBRE responsabile/Titolare del trattamento |
|----|---|---|
| A. | Trattamento e hosting delle tue informazioni personali nel tuo profilo professionale nella Comunità di Talenti (senza specifica domanda di lavoro da parte tua). | L'entità CBRE pertinente situata nel tuo Paese di residenza è l'entità responsabile per le tue informazioni personali. Fai clic su questo link per visualizzare l'elenco allegato delle entità CBRE in base al Paese. |
| B. | Trattamento delle tue informazioni personali relative a una specifica domanda di lavoro (comprese le informazioni personali contenute nel tuo profilo professionale). | L'entità CBRE che offre la posizione di lavoro per la quale ti candidi è l'entità responsabile delle tue informazioni personali. Per i recapiti delle entità CBRE, vedi il link all'elenco nell'Attività di Trattamento A, sopra riportata. |
| C. | Trattamento di eventuali Dati sulla Diversità che scegli di fornire in relazione a una specifica domanda di lavoro (se consentito dalla legge applicabile). | CBRE, Inc. e/o la rispettiva entità CBRE, che ha presentato l'offerta e che diventerà il tuo datore di lavoro. Per i recapiti delle entità CBRE, vedi il link all'elenco nell'Attività di Trattamento A, sopra riportata. |
| D. | Trattamento dei tuoi dati personali a seguito di offerta verbale (condizionata) - fase di onboarding | L'entità CBRE, che ha presentato l'offerta e che diventerà il tuo datore di lavoro. Per i recapiti delle entità CBRE, vedi il link all'elenco nell'Attività di Trattamento A, sopra riportata. |
| E. | Trattamento dei cookie e dei dati di analisi sul web. | CBRE, Inc. 2100 McKinney Avenue, Suite 1250 Dallas, TX 75201 Tel +1 214 979 6100 |